

# 2025

Inzetbaar zijn,  
worden en  
blijven

Informatiebrochure  
diensten & tarieven

Partner Verdi Groep  
**brinQer**  
JOUW ARBODIENST

*“Ze hebben een unieke visie op verzuim, en mét succes!”*

*Het Maanderzand*

*“BrinQer is van het aanpakken en doorpakken”*

*Bilthoven Biologicals*



### Werken is gezond

De arbowet beschermde voorheen vooral kwetsbare groepen tegen ongezonde arbeidsomstandigheden. In die wet - die nog steeds van kracht is - ligt het accent vooral op regelingen rondom preventie, arbeidsomstandigheden, ziekte, verzuim en arbeidsongeschiktheid met onder andere de Wet Verbetering Poortwachter en de Procesregeling 1e en 2e ziektejaar. Een arbodienst ondersteunt hier bij. Tegenwoordig wordt werkschade ook meer zichtbaar in het mentale verzuim, de psychosociale arbeidsbelasting. De hoofdvraag is: hoe houden we onze medewerkers optimaal vitaal en productief?

Onze visie is dat we ons ook moeten richten op het bevorderen van gezondheid en inzetbaarheid. Met de kennis van nu kunnen we voorkomen dat mensen uitvallen door nieuwe schadelijke invloeden. Gelukkig weten we al veel meer dan vroeger en passen we daar langzaam ons denken en handelen op aan. Voor mensen die ten gevolge van ziekte beperkingen voor werk hebben, organiseren we nog steeds goede (bedrijfs) artsen, casemanagers, re-integratiespecialisten en natuurlijk een ICT systeem om alles te bewaken.

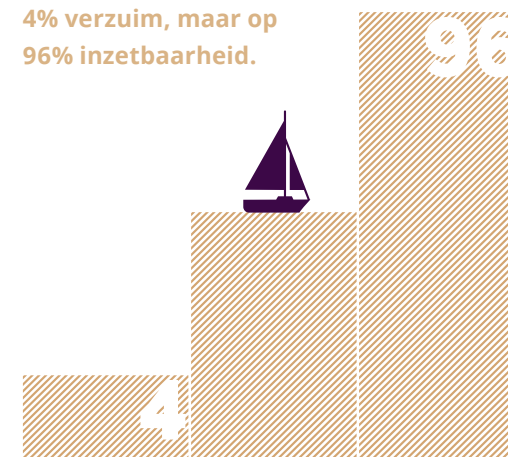
BrinQer maakt de omslag van Verzuimdenken naar Inzetbaarheidsbeleid concreet. We bieden nog steeds de traditionele (curatieve) dienstverlening, maar we bieden ook een compleet programma rondom inzetbaarheid voor de klanten die de volgende stap willen zetten. Bewustwording van medewerkers en nieuwe competenties van leidinggevendenden zijn daarbij belangrijk. Daarnaast speelt eigenaarschap, eigen regie en eigen verantwoordelijkheid bij de werknemers een steeds grotere rol. Gezamenlijk streven we naar optimaal productieve en vitale medewerkers met een gedeelde verantwoordelijkheid voor duurzame inzetbaarheid.

BrinQer werkt zo veel mogelijk vanuit de kaders Gezondheid, Werkplezier, Weten en Kunnen en Werk-Privé balans, waarbij eigenaarschap en eigen regie bij medewerkers zo veel mogelijk worden gestimuleerd.

Ons Expertisecentrum levert voor HR, leidinggevendenden en medewerkers alles wat je daarvoor nodig hebt.

Het doel is inzetbaar zijn, worden en blijven.

**We richten ons niet op  
4% verzuim, maar op  
96% inzetbaarheid.**



### Onze missie

Onze missie is om samen met werkgevers en werknemers in zowel het midden- en kleinbedrijf als de grootzakelijke markt een positieve en vitale werkomgeving te creëren. Een werkomgeving waarin werken vanuit vertrouwen, waardering, plezier en positiviteit centraal staan. We geloven dat deze werkomgeving bijdraagt aan het duurzaam inzetbaar krijgen en houden van medewerkers en een bijdrage levert aan gemeenschappelijke waarden en het succes en de groei van organisaties.

De aandacht richt zich hierbij op:

Gezondheid,  
Weten en Kunnen,  
Werkplezier en  
Werk-/privé balans.

Wij integreren eenvoud, innovatie, efficiëntie en flexibiliteit in onze dienstverlening. Deze kenmerkt zich door de persoonlijke benadering naar onze klanten en medewerkers. Dit doen we door in verbinding te zijn en te luisteren naar hun behoeften en wensen.

De wensen en behoeften van werkgevers en werknemers vertalen we naar op maat gemaakte aanpakken, programma's en oplossingen die een bijdrage leveren aan een werkomgeving waar gezond werken, samenwerken met plezier en het nemen van eigen regie van de medewerker wordt gestimuleerd. De opgedane kennis, ervaring en successen delen wij met onze klanten om samen het lerend vermogen te vergroten en bij te dragen aan een gezond en succesvol werkend Nederland!

### Partner Verdi Groep

Als trotse partner van Verdi Groep zetten wij ons in voor het creëren van gezonde en productieve werkomgevingen. Verdi Groep is de kwaliteitspartner voor werkgevers die een blijvende positieve impact willen realiseren op de gezondheid, het welzijn en de prestaties van hun medewerkers. Samen streven we naar meetbare resultaten door het implementeren van duurzame oplossingen die bijdragen aan plezierige en gezonde werkplekken. Onze gezamenlijke visie is een wereld waarin vitale en productieve werkomgevingen de standaard zijn. Door onze krachten te bundelen, spelen we een leidende rol in het vormgeven van de toekomst van werk. Hiermee leveren we een betekenisvolle bijdrage aan de vitaliteit en productiviteit van werkend Nederland!

**Verdi**  
Groep



*“HR en  
Management  
voelt zich  
erg gesteund  
door BrinQer”*

*Flanderijn*

*“Ik hoef nergens  
aan te denken,  
BrinQer regelt  
werkelijk alles”*

*Schildersbedrijf Cornelissen*

# Overzicht van onze arbodienstpakketten



## COMPACT Vanaf € 3,<sup>50</sup>\*

Voor bedrijven (vanaf 50 medewerkers) die zelf (bijna) alle kennis en capaciteit in huis hebben.

### Consultancy Duurzame Inzetbaarheid is inbegrepen

Besteding van het budget gaat in overleg.

### Inbegrepen\*\*

- ✓ Vaste casemanager (vanaf 25 medewerkers)
- ✓ Meldingen op naleving wettelijke verplichtingen
- ✓ 8-wekelijkse administratieve check op lopende dossiers

## GROEI Vanaf € 7,<sup>80</sup>\*

Passend voor bedrijven die zelf al veel goed geborgd hebben in de organisatie. We ondersteunen vooral op proces in de lopende dossiers. Wij fungeren als sparringpartner en casemanagement is inbegrepen.

### Consultancy Duurzame Inzetbaarheid is inbegrepen

Besteding van het budget gaat in overleg.

### Inbegrepen\*\*

- ✓ Eerste lijns toegang tot vaste casemanager
- ✓ Check op vraagstelling en signaleren op ontbreken hiervan
- ✓ Periodiek contact lopende dossiers
- ✓ Informeren over 42e week melding aan UWV
- ✓ Coaching en begeleiding in transitie naar inzetbaarheidsbeleid

## COMFORT Vanaf € 12,<sup>60</sup>\*

Voor bedrijven die maximale ondersteuning en ontzorging willen. We helpen bij het op orde krijgen van het proces en beleid, coachen on-the-job en monitoren in het proces de naleving van de Wet verbetering Poortwachter.

### Consultancy Duurzame Inzetbaarheid is inbegrepen

Besteding van het budget gaat in overleg.

### Inbegrepen\*\*

- ✓ Advies over verzuim-/inzetbaarheidsbeleid
- ✓ Samenstellen bedrijfsspecifieke providerboog
- ✓ Actieve inzet casemanager 8 dagen na ziekmelding
- ✓ Check op regressituatie en vangnetregelingen
- ✓ Continue dossierchecks en advies casemanager
- ✓ Check op 42e weekmelding UWV
- ✓ Ondersteuning bij invullen UWV formulieren

## EXTRA INFO

### ICT mogelijkheden

Koppelingen met verzuimapplicatie  
 Eenmalig: € 1365,-  
 Maandelijks: € 160,-  
 (modules medewerker ingaand, verzuim ingaand)  
 Per extra gewenste module: € 80,-

**OPTIONEEL:** Bij alle pakketten is het mogelijk om aanvullend een bedrijfsscan en/of DIX scan te doen. Ook is het mogelijk een programma 'Op naar een vitale organisatie' te maken en zijn de pakketten verder uit te breiden met een (wetenschappelijk bewezen) vitaliteitsprogramma.

\* Pakketprijs per medewerker per maand. Prijzen in euro's excl BTW. Alle extra verrichtingen buiten het pakket worden apart en op nacalculatie in rekening gebracht.

\*\* Het volledige overzicht werkzaamheden ontvangt u bij de offerte.

Inzet (bedrijfs)arts	uurtarief
<b>Werkzaamheden o.a:</b>	
⚙️ Eerste consult	
⚙️ Vervolgconsulten	
⚙️ Opstellen probleemanalyse	
⚙️ Re-integratieverslag (uit dienst bij ziekte)	
⚙️ Arbeidsomstandigheden spreekuur	
⚙️ Anoniem second opinion	
⚙️ Bezoek werkplekken	
⚙️ Sociaal en Medisch beleidsoverleg (SMO)	
⚙️ Risico Management Overleg (RMO)	
⚙️ Opvragen medische informatie behandelaar (met instemming medewerker)	
⚙️ Overleg ondernemingsraad	
⚙️ Overleg preventiemedewerker	

Overige dienstverlening	offerte
⚙️ Coaching (jobcoach, coach duurzame inzetbaarheid, counseling)	
⚙️ Begeleiding 2e spoor	
⚙️ Outplacement	
⚙️ Juridische ondersteuning	
⚙️ Mediation	
⚙️ Basistraining Eigen Regievoering (WvP)	
⚙️ Uitvoering Periodiek Medisch Onderzoek	
⚙️ Uitvoering Aanstellingskeuring (bedrijfs)arts	
⚙️ Uitvoering Risico Inventarisatie & Evaluatie	
⚙️ Onderzoek arbeids- en organisatiedeskundige	
⚙️ Onderzoek veiligheidskundige	
⚙️ Onderzoek arbeidshygiënist	

Uurtarieven	
- Arbeidsdeskundige	€ 187,-
- (Bedrijfs)arts	€ 254,-
- (Register) casemanager	€ 163,-
- Consultant DI (duurzame inzetbaarheid)	€ 185,-
- Vertrouwenspersoon	€ 152,-
- Conflictcoach	€ 187,-
- Arbeidshygiënist/Hoger veiligheidskundige	€ 185,-
- Arbeids- en Organisatiedeskundige	€ 185,-
- Functioneel Applicatiebeheerder	€ 121,-
50% van de reistijd (langer dan 60 minuten) van casemanagers, (bedrijfs)artsen en overige professionals wordt doorbelast op basis van het betreffende uurtarief	
Kilometervergoeding	€ 0,35

Arbeidsdeskundig onderzoek € 1.423, <sup>00</sup>
Reistijd boven 60 minuten enkele reis vanuit Apeldoorn wordt in rekening gebracht

Expertisecentrum	
- Coachingtraject intake	€ 244,-
- Individueel Coachingtraject	vanaf € 163,-
- Organisatieadvies, procesbegeleiding en projectmanagement (consultant DI, toegepast psycholoog)	(per uur) € 185,-
- Inzet diverse tools, onderzoeken, workshops en trainingen (PMO, RI&E, Scan etc)	offerte
- Deskadviseur duurzame inzetbaarheid	(per uur) € 120,75

Administratieve kosten	
- Overdracht dossiers bij wisseling arbodienst	€ 91,-
- Opvragen medische informatie	€ 142,80
- Opstellen arbeidsongeschiktheidsverklaring voor de verzekeraar	€ 66,-

Extra activiteiten	
Functioneel beheer, instructies en ondersteuning eerste en tweede lijns	€ 121,-





We hebben een hoog kennisniveau

We zijn loyaal naar onze klanten

We doen wat we zeggen

We hebben een fijne werkcultuur

We zijn snel en goed beschikbaar

We zijn gecertificeerd

We houden van een persoonlijke relatie

# Re-integratie en Inzetbaarheid

Naast begeleiding bij ziekte kunnen de re-integratiespecialisten, inzetbaarheidscoaches en arbeidsdeskundigen ook (op maat) trajecten aanbieden die preventief ingezet kunnen worden.

Samen aan de slag met een persoonlijk plan



## Arbeidsdeskundig onderzoek



Onderzoek naar mogelijkheden van inzetbaarheid en opties vervolgtraject

### Arbeidsdeskundig onderzoek - Spoor 1

#### Doel:

Als een medewerker door klachten uitvalt en de beperkingen langer aanhouden, is een arbeidsdeskundig onderzoek van belang. In ieder geval rondom het eerste ziektejaar, of eerder als duidelijk is dat de beperkingen blijvend zijn. Onze arbeidsdeskundige beoordeelt op welke punten de belastbaarheid wordt overschreden en waar taken en functies niet meer passend zijn. Ook kijkt de arbeidsdeskundige gericht naar wat nog wel kan. Dit alles op basis van de beperkingen die de (bedrijfs)arts heeft vastgesteld en uiteraard rekening houdend met de regelgeving vanuit de Wet Verbetering Poortwachter.

#### Inhoud:

Na ontvangst van de benodigde voorinformatie, waaronder functiebeschrijving, adviezen (bedrijfs)arts en re-integratiedocumenten, worden de gesprekken gepland. De arbeidsdeskundige start met een gesprek met de leidinggevende, waarin wordt gevraagd naar de organisatie, afdelingen, functie, maar ook naar de actuele status van de re-integratie en de visie van

de werkgever. Aansluitend is er een gesprek met de werknemer, waarin de situatie wordt doorgenomen, de belastbaarheid in relatie tot werk wordt besproken en de werknemer informatie krijgt over het proces. Natuurlijk houdt de arbeidsdeskundige rekening met de (medische) privacy. Een gezamenlijk afrondend gesprek behoort tot de mogelijkheden, zodat alle partijen de voorlopige conclusie en adviezen weten, in afwachting van het rapport. De arbeidsdeskundige heeft, waar mogelijk, na de gesprekken nog contact met de (bedrijfs)arts voor afstemming over visie en advies.

#### Resultaat

De arbeidsdeskundige maakt een rapport waarin de volgende vragen worden beantwoord:

- 1) Is betrokkene in staat, gelet op haar beperkingen, de eigen functie in de volle omvang uit te oefenen?
- 2) Zijn aanpassingen en/of voorzieningen mogelijk om de eigen functie passend te maken?
- 3) Wat zijn andere arbeidsmogelijkheden bij de eigen werkgever?
- 4) Moet een spoor 2 traject worden opgezet?

In het rapport wordt een advies gegeven hoe de re-integratie verder vorm te geven om een zo bevredigend mogelijk re-integratie resultaat te behalen. Ook wordt bekeken hoe duurzame werkhervatting bevorderd kan worden. Waar nodig zullen aanvullende interventies worden geadviseerd, zoals spoor 2, coaching, training en/of werkplekonderzoek.

Prijzen ex BTW

€ 1.423,00



## Arbeidsdeskundig onderzoek Inzetbaarheid

### Doel

Ook als een medewerker niet arbeidsongeschikt is, of als het verzuim kortdurend of frequent is, kan een arbeidsdeskundig onderzoek van toegevoegde waarde zijn. Want waarom zou je wachten tot iemand langdurig uitvalt alvorens naar de inzetbaarheid van een medewerker op lange termijn te kijken? De arbeidsdeskundige adviseert over mogelijke oplossingen, interventies en acties om de werknemer ook op lange termijn inzetbaar te houden. Want competente, fitte en gemotiveerde werknemers dragen optimaal bij aan een flexibele en productieve organisatie.

### Inhoud:

Met behulp van relevante voorinformatie bepaalt de arbeidsdeskundige op welke wijze het onderzoek uitgevoerd wordt. Dit kan per situatie verschillen, maar in ieder geval is er een gesprek met de werkgever om duidelijk te krijgen wat precies de vraag en de situatie is. Ook is er een gesprek met de werknemer. Soms is een werkplekbezoek zinvol of is contact met de (bedrijfs) arts van belang. Natuurlijk houdt de arbeidsdeskundige rekening met de (medische) privacy. De bevindingen worden na een gezamenlijk gesprek opgenomen in een advies rapportage.

### Resultaat:

Zowel werkgever als werknemer zijn bekend met acties die ondernomen kunnen worden om te komen tot duurzame inzetbaarheid. In veel gevallen is hiermee de eerste stap gezet, maar zijn vervolgacties nodig (coaching, cursussen, inwerken op andere taken). Hoe dit vorm te geven is opgenomen in de adviesrapportage.

Prijzen ex BTW

Uurtarief € 187,00

## Re-integratie- en loopbaantrajecten



Onze re-integratie- en loopbaantrajecten worden sinds oktober 2024 aangeboden via Verdi Next: tweede en derde spoor, coaching, outplacement, loopbaanadvies, UWV en Gemeente trajecten.

Verdi Next helpt jouw medewerkers optimaal inzetbaar te laten zijn én te blijven. Als de specialist in loopbaanbegeleiding verzorgen de ervaren loopbaancoaches op maat gemaakte trajecten, van re-integratie tot coaching. Samen bouwen we aan een vitale, succesvolle werkomgeving waarin ieder individu met plezier en vol energie aan de slag is!

**VerdiNext**<sup>®</sup>  
Werk slimmer, werk vitaler

Aanmeldingen voor re-integratie- en loopbaantrajecten kunnen via BrinQer verzorgd worden (055-3574360) of rechtstreeks via: [aanmelden@verdnext.nl](mailto:aanmelden@verdnext.nl)



# Leefstijl- en vitaliteit-programma

Voor de werknemer

Ga jij de uitdaging aan?



Een gezonde leefstijl wordt voor ons allemaal steeds belangrijker. Als werknemer kun je hier zelf aan werken. Maar hoe kan je dat nou op een verantwoorde manier, die ook voor jou haalbaar is, gaan oppakken?

Wat is voor jou eigenlijk een gezonde manier van leven en hoe past die binnen jouw dagelijkse activiteiten. Wat mag je van jezelf verwachten en hoe ga je dit volhouden?

Om actie hierin te nemen is als eerste inzicht in jouw eigen vitaliteit van belang, zodat je daarna stap voor stap je aanpassingen kan gaan maken.

Onze coach helpt jou hiermee op pad. Samen maken jullie inzichtelijk hoe je er voor staat en op welke manier je aan de slag gaat. Dit kan met voeding, beweging of met je mentale fitheid zijn. Samen maak je een plan van aanpak waarin je haalbare doelstellingen maakt. En door die hulp met praktische adviezen, lukt het jou om je leefstijl duurzaam te veranderen!

## Doel:

We begeleiden met alle onderdelen die passen binnen een integrale benadering van vitaliteit, een gezonde leefstijl en een optimale totaalbalans. Dit kunnen vraagstukken zijn m.b.t. eten, slapen, stress, bewegen en hormonen.

## Onderdelen:

### ✓ Intake

Verwachtingen en doelen worden inzichtelijk gemaakt,

### ✓ Integrale vitaliteitscheck

Hier wordt niet alleen gekeken naar mentale fitheid, ook de sociaal emotionele en fysieke balans net als eigen regie worden onderzocht.

Na deze vitaliteitscheck wordt een persoonlijk vitaliteitsplan opgesteld met concrete doelen.

### ✓ Leefstijl & voedingsanalyse

Onderzoek naar eet- en drinkpatronen.

### ✓ Analyse lichaamssamenstelling

Hieronder valt een meting en volgt er een persoonlijk advies op basis van individuele behoefte.

### ✓ Integrale coaching

Coaching op jouw lichaam als totaalplaatje. Dit kan stresscounseling zijn, het aanpakken van overtuigende belemmeringen. Alles ter bevordering van jouw inzetbaarheid.

Het programma bestaat gemiddeld uit 5 afspraken. Deels fysiek en deels telefonisch, afhankelijk van behoefte.

## Duur:

12 weken/3 maanden.

Prijzen ex BTW

Prijs per traject € 1.520

# Expertisecentrum: jouw partner in groei

Het Expertisecentrum is dé plek waar organisaties en mensen samen groeien! Als centraal opleidingscentrum bieden we een uitgebreid scala aan trainingen en workshops voor alle niveaus binnen jouw organisatie. Of het nu gaat om organisatiebrede vraagstukken, teamontwikkeling, leiderschapsvaardigheden of persoonlijke groei – wij hebben de expertise in huis.



## ORGANISATIE

- > Sessie Health & Wellbeing
- > Strategie Duurzame Inzetbaarheid
- > Aanpak Generatiemanagement
- > Training Vertrouwenspersoon
- > Preventief Medisch Onderzoek
- > Training Preventiemedewerker



## LEIDINGGEVENDEN

- > Workshop Vitaal Leiderschap
- > Scan Leidinggevenden
- > Workshop 'Boost je Kennis!'
- > Training Gesprekstechnieken



## TEAM

- > Training DISC
- > Workshop Human Profiling
- > Training Communicatie synergie
- > Training Assertiviteit
- > Workshop Gezondheid & Vitaliteit
- > Workshop 'De kansen van verandering'
- > Workshop Eigen Regie: van inzicht tot actie
- > Aanpak Teamontwikkeling
- > Aanpak Werkdruk



## INDIVIDUEEL

- > Coaching
- > Training DISC
- > Training Assertiviteit

# Duurzame Inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid en gezond werken is niet alleen een zaak van je arbodienstverlener. Als werkgever én werknemer heb je een groot belang bij gezond en veilig werken. Daarom hebben we duurzame inzetbaarheid consultancy opgenomen in onze dienstverleningspakketten. Om richting en sturing te kunnen geven aan het inzetbaar en vitaal houden van je medewerkers. We ondersteunen je daarbij graag met diverse tools en programma's.



## Weten en Kunnen

Om je werk goed te kunnen uitvoeren, moet je je blijven ontwikkelen om je vaardigheden te laten aansluiten bij de arbeidsmarkt, nu én in de toekomst. Als werkgever moet je die ruimte bieden en ook inzichtelijk krijgen waar je werknemers behoefte aan hebben.

## Werkplezier

Plezier in je vak is nodig om op korte en lange termijn optimaal inzetbaar te blijven. Als organisatie moet je zorgen voor een werkklimaat waarin gemotiveerde medewerkers kunnen excelleren.



## Gezondheid

Gezondheid is de basis voor een langdurige bijdrage aan bedrijfsdoelstellingen en individueel welbevinden. Investeren in werkvermogen en fitheid zorgt voor blijvende productiviteit in een steeds veeleisendere, sneller veranderende en complexere omgeving.

## Werk-Privé balans

Werk en privé zijn nauw met elkaar verbonden en grijpen op elkaar in. Ruimte voor het vinden van een balans geeft je de mogelijkheid om in situaties aanwezig te zijn en de gewenste prestaties te leveren. Als werkgever is het goed om te weten wat er speelt bij je werknemers en daarmee (verder) verzuim te voorkomen.

## Cliënten aan het woord

“ Een echte sparringpartner die de juiste begeleiding gaf waardoor ik de goede keuzes kon maken in mijn zoektocht naar een functie die echt bij mij past. ”

“ Dankzij mijn coach weet ik nu wat ik wel en niet kan en wat goed bij mij past. ”



“ Ik ben nu weer fulltime aan het werk, dat had ik zonder mijn coach niet kunnen realiseren! ”

“ Er wordt echt rekening met je gehouden, de begeleiding is fijn en persoonlijk. ”





# Notities

A series of horizontal dotted lines for writing notes.

Partner Verdi Groep

# brinQer

JOUW ARBODIENST



**Kwaliteit op Maat**



## Meer weten?

[sales@brinQer.nl](mailto:sales@brinQer.nl) | [www.brinQer.nl](http://www.brinQer.nl) | 055-3574360